

Bilancio Sociale 2021

IN.FORMAZIONE COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali.....)	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	22
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	22
	Output attività.....	24
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	26
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	26
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	26
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	26
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	26
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	27
	Capacità di diversificare i committenti.....	28
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	29
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	29
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	29
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	30
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	30
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	31
	Tipologia di attività.....	31
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	31
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	32
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	32
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	32
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	32
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	32
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	33

Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8).....	33
Relazione organo di controllo.....	33

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Con questa sesta edizione del Bilancio Sociale di IN.FORMAZIONE COOPERATIVA SOCIALE A.R.L. continuiamo ad affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, questo strumento di rendicontazione pluridimensionale del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. In particolare per questa edizione del bilancio sociale IN.FORMAZIONE COOPERATIVA SOCIALE A.R.L. ha deciso di evidenziare le valenze

- Informativa
- Di comunicazione
- Di relazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2021 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Informare il territorio
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione
- Rispondere all'adempimento della regione

L'anno 2021 è stato caratterizzato dal perdurare della pandemia che ha continuato ad impattare fortemente la nostra attività educativa nei confronti dei nostri giovani studenti. Forte dell'esperienza del 2020, la cooperativa ha avuto modo di prepararsi ad un anno scolastico ampiamente previsto come difficoltoso. Le parole d'ordine sono state adattabilità e flessibilità: all'andamento dei contagi, ai decreti e ai protocolli nazionali e regionali, alle esigenze delle famiglie. Siamo riusciti a non sospendere mai l'attività, passando in modo pressoché istantaneo da didattica in presenza a didattica a distanza, facendo tutti gli sforzi per privilegiare la prima.

L'attività è calata rispetto all'anno precedente, ma siamo comunque riusciti a chiudere in positivo, a mantenere il livello occupazionale e ad evitare il ricorso ad ammortizzatori sociali. L'impatto della pandemia sul settore educativo è stato indubbiamente devastante (e continua tuttora ad esserlo) ma pensiamo, come organizzazione, di essere usciti rafforzati dalla sua fase emergenziale.

Buona lettura.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

L'approccio metodologico non è cambiato radicalmente rispetto alle scorse edizioni, tuttavia stiamo lavorando per migliorarlo e affinarlo. Continuiamo ad avere un contatto pressoché quotidiano con la maggior parte dei nostri portatori di interesse. Dunque il contatto e il confronto da vicino continuano ad essere i metodi principali per il raccoglimento delle istanze. Stiamo continuando a chiedere alle famiglie di compilare questionari anonimi di soddisfazione. I feedback raccolti continuano ad essere molto buoni e indicano un forte apprezzamento per i servizi che la cooperativa offre. I suggerimenti per migliorare vengono analizzati attentamente e, per quanto possibile, messi in pratica.

Ad esempio, in seguito ad alcune istanze dell'utenza, abbiamo iniziato ad offrire un servizio di supporto personalizzato per gli studenti dei nostri corsi di gruppo ed abbiamo per la prima volta adottato un servizio di trasporto da e per i campi estivi.

Continueremo ad usare i questionari introdotti lo scorso anno e che si sono rivelati molto utili, per raccogliere le prime impressioni poco dopo l'inizio di un servizio, al fine di correggere eventuali problemi percepiti in modo tempestivo.

Per quanto riguarda i soci della cooperativa, essendo solo tre ed essendo tutti coinvolti equamente dal punto di vista operativo, il contatto, il confronto e la condivisione delle decisioni continuano ad essere quotidiani nel senso letterale del termine.

Il bilancio sociale è approvato dagli organi direttivi e viene messo a disposizione tramite l'Assemblea dei soci e sul sito web della Cooperativa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IN.FORMAZIONE COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03034421200
Partita IVA	03034421200
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	PIAZZA DEI MARTIRI 1943 1945 1/2 - 40121 - BOLOGNA (BO) - BOLOGNA (BO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A206138
Telefono	328/9212840
Fax	n/a
Sito Web	www.informazionecoop.it
Email	alberto.girotti@gmail.com;
Pec	in.formazionesc@pec.it
Codici Ateco	85.59.20

Aree territoriali di operatività

Area metropolitana di Bologna

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

L'inglese, al giorno d'oggi, non è più solo una lingua straniera. E' una lingua franca, uno standard internazionale che è ormai utilizzato per comunicare col mondo, studiare, lavorare. La nostra "missione" è quella di fornire a bambini e ragazzi una didattica dell'inglese di alta qualità ad un costo sostenibile. Riconosciamo ogni nostro studente come un individuo con i propri bisogni e le proprie aspettative. Ci impegniamo quotidianamente a fornire un ambiente educativo sano, sicuro e divertente che faciliti l'apprendimento della lingua e dei valori universali di tolleranza e celebrazione della diversità. Ci proponiamo infine di contribuire ad un'evoluzione nella didattica anche all'interno delle scuole pubbliche di ogni ordine e grado.

Ci impegniamo a raggiungere tali obiettivi consapevoli della responsabilità sociale che abbiamo nei confronti del territorio che ci ospita. Ci muove un desiderio profondo di contribuire a valorizzare ed ottimizzare le risorse disponibili, condividendole, ove possibile,

con altre realtà. L'obiettivo è quello di seguire i bisogni delle famiglie, portando i nostri servizi vicino a loro, anche per facilitarne la gestione quotidiana. In tutti i luoghi fisici dove siamo presenti, operiamo in regime di condivisione degli spazi. Siamo presenti presso luoghi di aggregazione, scuole e centri sociali. Questi ultimi, in particolare, sono luoghi storici per il nostro territorio con cui siamo particolarmente orgogliosi di collaborare e a cui contribuiamo socialmente (promuovendo l'integrazione intergenerazionale) ed economicamente.

L'obiettivo principale di tutta l'offerta è quello di fornire un'integrazione di qualità ai programmi scolastici di studio della lingua inglese che possono risultare carenti di contenuti e di opportunità comunicative, oltre a offrire l'opportunità di esposizione all'inglese di livello madrelingua.

Nonostante la metodologia possa variare a seconda che si tratti dei corsi organizzati da noi presso le nostre sedi oppure progetti esterni, il metodo comunicativo rimane il nostro punto fermo, data la nostra convinzione che si possa imparare una lingua solo se la si usa in contesti di vita reale. E' compito dell'insegnante creare questi contesti in modo da dare l'opportunità agli studenti di praticare i contenuti lessicali e grammaticali che vengono loro presentati a lezione.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa IN.FORMAZIONE COOPERATIVA SOCIALE A.R.L., in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi

La cooperativa svolge le seguenti attività:

- Corsi, laboratori e progetti didattici in lingua inglese presso le nostre sedi operative (bambini e ragazzi dai 2 ai 18 anni).
- Corsi, laboratori e progetti didattici in lingua inglese presso scuole di ogni ordine e grado (asili nido, scuole dell'infanzia, primarie, medie e superiori).
- Campi estivi in lingua inglese (bambini e ragazzi dai 6 ai 12 anni).

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Viaggi-studio all'estero (bambini e ragazzi dai 9 ai 17 anni).

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confocooperative	2015

Consorzi:

Nome
Nessuno

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Cooperativa Sociale Le Ali	20000,00

Contesto di riferimento

Area metropolitana di Bologna.

Storia dell'organizzazione

Dopo un primo periodo di assestamento che ha seguito la costituzione del 12/05/2010, i soci attuali, tutti insegnanti di inglese, hanno deciso di unire le forze e confluire nella cooperativa. Avendo constatato delle lacune da parte della scuola dell'obbligo che, con le sue classi numerose, aveva oggettive difficoltà nell'abituarne gli alunni ad usare in modo comunicativo le strutture grammaticali imparate, i soci hanno deciso di fornire un servizio in orario post-scolastico che permettesse, ad un costo accessibile e in piccoli gruppi, di praticare l'inglese parlato fin da piccoli. Da allora la domanda per il servizio è cresciuta notevolmente e i soci hanno pensato di avvalersi di collaboratori esterni, tutti madrelingua, che hanno però preferito, almeno finora, non diventare soci a loro volta. Nel frattempo sono partiti altri servizi, come le collaborazioni con varie scuole di ogni ordine e grado per progetti in orario curricolare, oltre alle collaborazioni con altre strutture per campi estivi di immersione totale nell'inglese. Una di queste collaborazioni, con la Cooperativa Sociale le Ali, è sfociata con una partecipazione diretta per consolidarne la visione strategica di lungo periodo.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate e o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Alberto Girotti	Sì	Maschio	45	26/01/2021	Marito di Jennifer Sarah Pross	3		No	Presidente
Jennifer Sarah Pross	No	Femmina	41	26/01/2021	Moglie di Alberto Girotti	3		No	Consigliere
Kyle Hywel Nutt	No	Maschio	39	26/01/2021		3		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

I consiglieri sono nominati dalla Assemblea e rappresentati da un Presidente in carica per un periodo di tre anni.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Tra il 1 settembre 2019 e il 31/08/2020, data di chiusura dell'esercizio sociale, si sono tenuti n. 3 riunioni del Consiglio di Amministrazione. La partecipazione è sempre stata del 100%.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
-	-

Tipologia organo di controllo

Viste le dimensioni dell'ente, non sussiste l'obbligo di nomina dell'organo di controllo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	assemblea	01/03/2019	Approvazione del bilancio al 31/08/2018	100,00	0,00
2019	assemblea	08/03/2019	presentazione bilancio	100,00	0,00

			sociale anno 2017		
2019	assemblea	08/11/2019	Presentazione e risultati verifica Confcooperative	100,00	0,00
2019	assemblea	19/12/2019	Approvazione e attivazione copertura sanitaria	100,00	0,00
2019	assemblea	28/12/2019	Approvazione e bilancio 2019 (deserta)	0,00	0,00
2020	assemblea	25/02/2020	Approvazione e bilancio 2019	100,00	0,00
2020	assemblea	29/05/2020	Presentazione e approvazione bilancio sociale 2018	100,00	0,00
2020	assemblea	08/09/2020	Presentazione e approvazione bilancio sociale 2019	100,00	0,00
2020	assemblea	20/11/2020	Approvazione e regolamento interno cooperativa	100,00	0,00
2020	assemblea	30/11/2020	Presentazione e risultati verifica confcooperative	100,00	0,00
2020	assemblea	29/12/2020	Presentazione e bilancio 2020 (deserta)	0,00	0,00
2021	assemblea	26/01/2021	Presentazione e bilancio 2020	100,00	0,00

			Nomina nuovo Consiglio di amministrazione		
2021	assemblea	04/06/2021	Presentazione e approvazione bilancio sociale 2020	100,00	0,00
2021	assemblea	29/12/2021	Presentazione e bilancio 2021 (deserta)	0,00	0,00

I 3 soci lavorano fianco a fianco, quotidianamente e hanno occasione di discutere e proporre qualsivoglia tematica in contesti formali e informali.

Data la nostra dimensione ridotta, la struttura organizzativa è estremamente fluida e snella. Consiglio di Amministrazione ed Assemblea coincidono, ma al di là degli incontri formali, le decisioni vengono condivise al 100% su base sostanzialmente quotidiana. Vista la crescita costante degli ultimi anni, e l'obiettivo di allargare la propria base sociale, la cooperativa si sta ponendo il problema di efficientare i processi e strutturare maggiormente i ruoli e le responsabilità. L'emergenza sanitaria ha rallentato questo obiettivo, non siamo ancora arrivati ad una definizione, ma siamo a buon punto, avendo anche deciso di avvalerci di una consulenza di un esperto esterno

Mappatura dei principali stakeholder

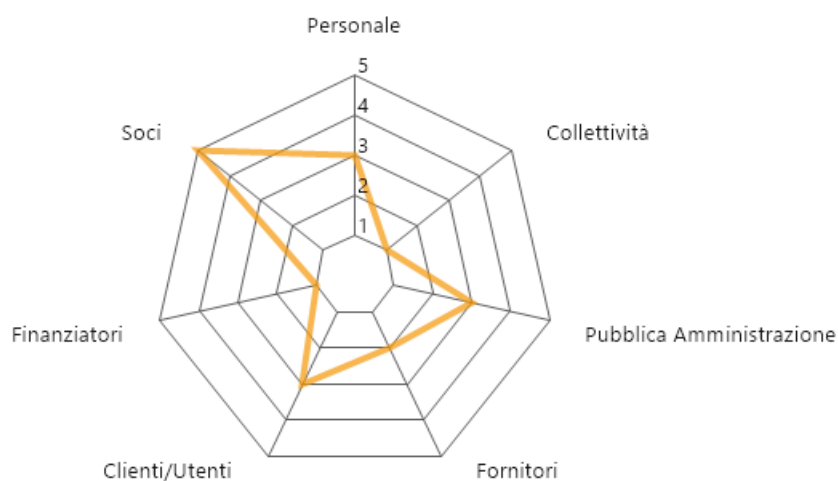
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni periodiche, formali e informali, di gruppo e individuali. Colloqui individuali di sviluppo personale condotti una volta all'anno.	3 - Co-progettazione
Soci	Come già indicato in precedenza, i 3 soci lavorano fianco a fianco, quotidianamente e hanno occasione di discutere e proporre qualsivoglia tematica in contesti formali e informali.	5 - Co-gestione
Finanziatori	In caso vi sia l'opportunità e il bisogno di finanziamenti, verranno fornite tutte le informazioni richieste.	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Il nostro servizio viene fornito su periodi	3 - Co-

	prolungati (quadrimestre/anno scolastico). Il contatto e confronto quotidiano è la modalità principale di coinvolgimento, e di recente anche i questionari anonimi di valutazione sono stati buoni strumenti di feedback e raccolta delle istanze. Queste istanze hanno spesso portato alla modifica e al miglioramento dei servizi, a volte anche la proposta di nuovi. Si può dunque parlare di co-progettazione.	progettazione
Fornitori	Alcuni dei nostri fornitori hanno un ruolo strategico e vengono regolarmente consultati sugli standard nazionali e internazionali.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	La collaborazione con le scuole che ci scelgono è molto stretta e gli interventi che svolgiamo sono sempre condivisi in ogni loro parte con dirigenti e personale docente e non docente.	3 - Co-progettazione
Collettività	Il nostro sito web è la nostra finestra sulla collettività, che viene pertanto informata di tutte le nostre iniziative.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

496 questionari somministrati

2 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nel corso dell'anno abbiamo somministrato 2 questionari principali a fine anno scolastico e a fine campi estivi. Per i campi estivi hanno risposto in 56 su 184 (il 30,43%). Per quanto riguarda i corsi invece hanno risposto in 78 su 285 (il 27,36%). Questi i risultati:

Questionario di fine anno per i corsi:

Votanti: 78

Giudizio sulla didattica

Eccellente 53 (67,94%)

Buono 22 (28,21%)

Soddisfacente 2 (2,57%)

Insoddisfacente 1 (1,28%)

Giudizio sull'organizzazione

Eccellente 55 (70,51%)

Buono 22 (28,21%)

Soddisfacente 0

Insoddisfacente 1 (1,28%)

Giudizio sul servizio clienti

Eccellente 76 (97,43%)

Buono 2 (2,57%)

Insoddisfacente 0

Questionario campi estivi:

Votanti: 56

Giudizio delle famiglie

Eccellente 38 (67,86%)

Buono 16 (28,57%)

Soddisfacente 2 (3,57%)

Insoddisfacente 0

Giudizio degli iscritti

Eccellente 38 (67,86%)

Buono 15 (26,78%)

Soddisfacente 3 (5,36%)

Insoddisfacente 0

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
11	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
5	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
6	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
3	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
2	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	7	4
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	7	4
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	11	14
< 6 anni	8	14
6-10 anni	3	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
11	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
10	insegnanti di lingua
1	impiegati amministrativi

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti

0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
6	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/ stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Applicativo Articolate 360	4	8,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
12	Sicurezza sul lavoro: Formazione dei lavoratori	3	12,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti indeterminato	3	4
4	di cui maschi	2	2
3	di cui femmine	1	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti determinato	1	3
2	di cui maschi	1	1

2	di cui femmine	0	2

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Le nostre attività nel 2021 non hanno previsto l'impiego di volontari.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **ANINSEI**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Per valutare l'impatto sociale del valore generato dall'attività della cooperativa vengono calcolati due indicatori principali il ROE e il ROI, indici di redditività:

Nell'anno 2021 il ROE dell'ente è pari a 06.% in diminuzione rispetto al 4.2% del 2020.

Anche il ROI 2021 è in diminuzione rispetto all'anno precedente, attestandosi allo 0.4%.

Tali indicatori, pur rimanendo col segno +, sono in diminuzione in relazione all'impatto della pandemia che nel nostro caso si è fatto decisamente più sentire nel 2021 rispetto al 2020.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Per le caratteristiche proprie dell'attività principale della cooperativa, che si focalizza nell'attività scolastica ed educativa nonché sociale degli alunni e degli scolari in giovane età, la figura di un management giovane sia parte importante della collaborazione con gli studenti oltre ad essere uno stimolo per l'attività didattica.

La cooperativa ad oggi conta nel proprio organo decisionale il 100% di componenti giovani con il 30% dei componenti donna

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

I soci lavoratori creano sinergie lavorative e metodologiche al fine di incrementare la didattica creando occasioni di coinvolgimento delle famiglie degli studenti.

L'attività è fortemente orientata all'apprendimento in un ambiente educativo sano, sicuro, divertente, facilitando l'apprendimento della lingua inglese in maniera dinamica

coinvolgendo insegnanti di madrelingua di particolare esperienza che contribuiscono con le loro esperienze e punti di vista alla ricchezza culturale della cooperativa.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Si veda parte relativa ai dati sul personale. Da sottolineare ulteriormente che nonostante una lieve flessione nel numero degli occupati dovuta all'emergenza Covid, il livello occupazionale non si discosta troppo dagli anni passati e non è stato necessario ricorrere, nell'anno preso in esame, ai fondi di integrazione salariale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

La cooperativa non impiega persone svantaggiate.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

I nostri studenti che danno continuità all'esperienza didattica dei nostri servizi riescono a sostenere con successo gli esami di certificazione di conoscenza della lingua inglese. La lingua inglese oggi rappresenta un importante viatico di opportunità di vita, di studio e di lavoro. Ottenendo dette certificazioni, i nostri studenti possono avere accesso alle migliori scuole, università e opportunità lavorative.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Dato non presente.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

I nostri servizi possono accompagnare la vita di uno studente dai 3 ai 18 anni in un percorso di apprendimento che segue in parallelo l'esperienza scolastica, integrandola. Cerchiamo di rendere i nostri servizi il più accessibile possibile, sia dal punto di vista fisico che economico, offrendo agevolazioni di vario tipo.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

I nostri servizi sono mirati a bambini e ragazzi dai 3 ai 18 anni.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

L'obiettivo primario della cooperativa è migliorare l'attività educativa e di insegnamento della lingua inglese sfruttando non solo i feedback diretti degli alunni ma anche questionari dinamici rivolti alle famiglie necessari al fine di migliorare l'organizzazione della didattica, i ruoli e le responsabilità.

La percentuale di soddisfazione totale in questo ambito è superiore al 90% (si vedano i dati relativi ai questionari di soddisfazione sopra riportati).

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14

anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dato non disponibile.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

In seguito alla pandemia da Covid-19, per dare continuità al servizio, la cooperativa ha introdotto in maniera tempestiva la formazione a distanza che, nel corso del 2021, è diventato uno strumento integrante la nostra metodologia.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Il 90% dei lavoratori della cooperativa sono in possesso di un diploma universitario in materie umanistiche.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Dato non presente.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

I processi di co-programmazione e co-progettazione con la PA (scuole e istituti comprensivi) ha subito un brusco rallentamento in seguito alla pandemia.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Dato non presente.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dato non presente.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

In seguito alla pandemia e alla sospensione dell'attività di didattica in presenza, abbiamo iniziato ad utilizzare aule virtuali e materiali didattici digitali che ci hanno permesso di dare continuità ai nostri servizi e completare i nostri programmi didattici. Abbiamo inoltre completato lo sviluppo di un sistema gestionale integrato che permetta agli utenti di iscriversi ai corsi in maniera autonoma da casa ed pagare le relative quote elettronicamente.

Output attività

L'impatto della pandemia da Covid-19 sui settori dell'educazione e istruzione è stato devastante anche nel corso del 2021. La cooperativa ha però reagito in maniera energica e

tempestiva, forte dell'esperienza del 2020 e nonostante una flessione nei numeri di utenti dovuta principalmente alle insicurezze sull'andamento della pandemia, è riuscita ad assicurare continuità didattica a tutti gli iscritti.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Corsi di inglese

Numero Di Giorni Di Frequenza: 30

Tipologia attività interne al servizio: Attività didattiche in lingua inglese e preparazione agli esami di certificazione.

Categoria utenza	N. totale
soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	0
soggetti con disabilità psichica	0
soggetti con dipendenze	0
soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione	0
soggetti con disagio sociale (non certificati)	0
Anziani	0
Minori	285

Nome Del Servizio: Campi estivi

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: Settimane di attività ludico-ricreative di full immersion nella lingua inglese, a contatto con la natura.

Categoria utenza	N. totale
soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	0
soggetti con disabilità psichica	0
soggetti con dipendenze	0
soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione	0
soggetti con disagio sociale (non certificati)	0
Anziani	0
Minori	184

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non presenti.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Come indicato in precedenza, la cooperativa ha reagito in maniera energica e tempestiva all'esplosione dell'emergenza sanitaria, riuscendo a dare continuità fin da subito ai nostri servizi educativi e completando i programmi didattici.

Allo stesso modo siamo orgogliosi di essere riusciti a mantenere i livelli retributivi dei nostri lavoratori sostanzialmente invariati, nonostante la sospensione delle attività presso le scuole nel corso del 2021, senza ricorrere nuovamente ai fondi di integrazione salariale.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa non è in possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Tutti gli sforzi e le energie di questo biennio 2020-2021 sono state concentrate nell'adattamento all'andamento della pandemia, seguendo con attenzione le diverse normative e le mutate esigenze delle famiglie.

Nonostante la difficile contingenza, abbiamo raggiunto un notevole obiettivo strategico anche di medio-lungo periodo: i contatti e le collaborazioni avviate con la cooperativa sociale Le Ali, sono sfociate in una partecipazione diretta che ha aperto prospettive di co-progettazione molto interessanti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

L'emergenza pandemica continua ad essere imprevedibile elemento di disturbo. Come avevamo preventivato nel 2020, abbiamo incorporato l'utilizzo di nuove tecnologie nella nostra offerta in maniera probabilmente permanente. Come previsto, oltre alla pandemia, la Brexit ha cambiato radicalmente le nostre prospettive di reclutamento di personale madrelingua. Infine, la ricerca di sinergie esterne, dopo la bella esperienza di collaborazione con la Cooperativa Sociale Le Ali, proseguirà verso un ulteriore allargamento di orizzonti.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	5.351,00 €	14.746,00 €	43.199,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	223.085,00 €	239.006,00 €	239.564,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	3.662,00 €	7.190,00 €	14.211,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	49.012,00 €	75.630,00 €	95.119,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	33.133,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	3.000,00 €	3.000,00 €	3.000,00 €
Totale riserve	104.639,00 €	97.504,00 €	92.881,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	651,00 €	7.357,00 €	4.766,00 €
Totale Patrimonio netto	108.290,00 €	107.861,00 €	100.647,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	651,00 €	7.357,00 €	4.766,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	2.948,00 €	10.130,00 €	10.311,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019

capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	3,000,00 €	3,000,00 €	3,000,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	315.539,00 €	340.134,00 €	392.146,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	231.099,00 €	256.171,00 €	289.716,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	73,00 %	75,00 %	74,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

--	--	--	--

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non è stata effettuata attività di raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Per meglio rispondere alle esigenze derivanti dalla predisposizione del bilancio sociale la cooperativa al fine di informare soci, lavoratori e terzi pubblicherà sul proprio sito istituzionale i dati rilevanti prodotti dall'analisi delle indagini e dei questionari sulla qualità dei servizi offerti, sull'organizzazione, e sui fattori più importanti del successo dell'ente.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Nessuna segnalazione.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Le tematiche ambientali sono presenti nei nostri programmi educativi e nella nostra cultura aziendale. Ad esempio, stiamo proponendo alle scuole dei laboratori sul riciclo e il riuso in lingua inglese. Cerchiamo anche di fare del nostro meglio per promuovere, tra i nostri lavoratori, consapevolezza e principi quali il riuso, il riciclo e l'eliminazione degli sprechi. In questo senso abbiamo sfruttato l'onda dei cambiamenti provocati dalla pandemia per ridurre drasticamente il numero delle fotocopie che venivano utilizzate nel corso delle lezioni. Tuttavia, svolgendo un'attività a basso impatto e non disponendo di una sede propria ad uso esclusivo, ci risulta difficile porre in essere azioni misurabili.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La cooperativa non ha per il momento contribuito a rigenerare asset comunitari.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun contenzioso o controversia in corso.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" – esclude le coop sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate da proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle coop sociali le disposizioni di cui all'art. 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Non sono presenti organi di controllo.